

Communiqué de presse

Mardi 22 octobre 2013

BOUYGUES CONSTRUCTION LANCE UN NOUVEAU SITE INTERNET RH POUR ACCOMPAGNER SA DYNAMIQUE DE RECRUTEMENT

Bouygues Construction lance un nouveau site ressources humaines dédié à tous les candidats potentiels, juniors ou expérimentés intéressés par un parcours professionnel dans le Groupe : carrieres.bouygues-construction.com. Il vient en appui de la politique dynamique et continue de recrutement de Bouygues Construction. Ce site internet doit permettre aux candidats de se projeter dans leur futur parcours professionnel au sein d'un des 4 grands pôles de compétences du groupe : Conception, Construction, Exploitation & Services support. Chaque année, plus de 8 000 nouveaux collaborateurs rejoignent le groupe en France ou à l'international. Ainsi en 2013, 2 000 collaborateurs auront intégré les équipes françaises de Bouygues Construction, sans compter l'accueil de plus de 2 500 stagiaires et apprentis. Une politique de recrutement et d'intégration qui se poursuivra en 2014.

« Les femmes et les hommes ont toujours été la première richesse de Bouygues Construction. Recruter, intégrer, former, faire évoluer, sont des priorités pour nous. Avec ce nouveau site RH, notre ambition est de faire découvrir la richesse de nos métiers et de nos projets et la diversité des profils que nous recherchons. L'horizon des possibles est large ! » déclare Jean-Manuel Soussan, Directeur des Ressources Humaines de Bouygues Construction.

Le nouveau site RH détaille les engagements de Bouygues Construction en faveur du respect et du développement de ses collaborateurs, l'un des 4 axes de sa stratégie de développement durable, conçue pour répondre à son ambition : bâtir une vie meilleure.

Dans ce cadre, le Groupe met en avant la richesse de ses activités à laquelle répond naturellement la diversité des profils et des collaborateurs recrutés chaque année en France comme à l'international. Une conviction portée par le programme Egalité des Chances, pour favoriser l'intégration de personnes en situation de handicap, promouvoir la mixité et la parentalité et développer l'insertion de personnes éloignées de l'emploi.

Chez Bouygues Construction, chaque collaborateur a la possibilité de devenir acteur de sa carrière et de se bâtir une vie meilleure. Après un parcours d'intégration sur-mesure, les collaborateurs bénéficient d'un parcours de formation personnalisé. Au-delà des cursus techniques, le Groupe mise sur le développement des compétences comportementales et managériales, notamment à travers les nombreux programmes de son université interne, Bouygues Construction University. Du fait de la diversité de ses projets et de ses implantations sur les 5 continents, la mobilité fait partie intégrante de la culture de Bouygues Construction. Chaque année, plus de 2 000 collaborateurs bénéficient d'une mobilité interne, fonctionnelle ou géographique et poursuivent leur évolution au sein du Groupe.

Lancé cette semaine, carrieres.bouygues-construction.com sera mis à jour avec les actualités, événements ou rencontres RH organisés par Bouygues Construction et de nouveaux témoignages et vidéos viendront illustrer ces nouveaux temps forts.

Contacts presse

Jean-Luc Letouzé	01 30 60 55 05 - jl.letouze@bouygues-construction.com
Mathieu Carré	01 30 60 66 39 - m.carre@bouygues-construction.com
Fabienne Boulouc	01 30 60 28 05 - f.boulouc@bouygues-construction.com

Acteur global de la construction et des services, Bouygues Construction conçoit, réalise et exploite des ouvrages qui améliorent au quotidien le cadre de vie et de travail : bâtiments publics et privés, infrastructures de transport, réseaux d'énergie et de communication. Leader de la construction durable, le Groupe et ses 55 400 collaborateurs s'engagent ainsi sur le long terme auprès de leurs clients pour les aider à bâtir une vie meilleure. En 2012, Bouygues Construction a réalisé un chiffre d'affaires de 10,6 milliards d'euros.



Shaping a Better Life